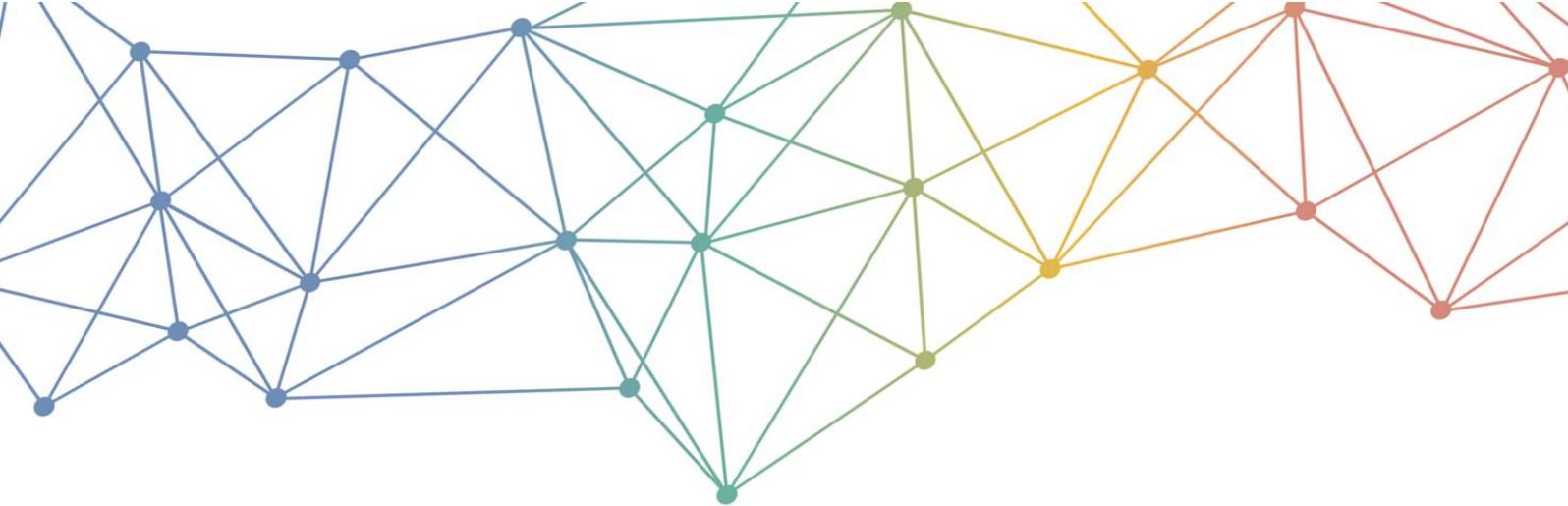


**Jornada 10. Retos y
oportunidades priorizados.
Comentarios y conclusiones.**
Ecosistemas de Innovación

ADitech

COORDINADOR SINAI
Sistema Navarro de I+D+i





Contenido

1. CONTEXTO	3
2. RESUMEN DE LA JORNADA	4
3. INFORMACIÓN DETALLADA	7
<i>SOBRE LOS RETOS Y OPORTUNIDADES PRIORIZADOS</i>	7
Retos	7
Oportunidades	12



1. CONTEXTO

Ecosistemas de Innovación es una iniciativa de ADIttech y forma parte de la gobernanza del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación / Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Plana 2021-2025. La Dirección General de Ciencia, Tecnología e Innovación y el Departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital de Gobierno de Navarra son los promotores de Ecosistemas de Innovación, un nuevo espacio de encuentro que se organiza a través de ADIttech, coordinador del SINAI.

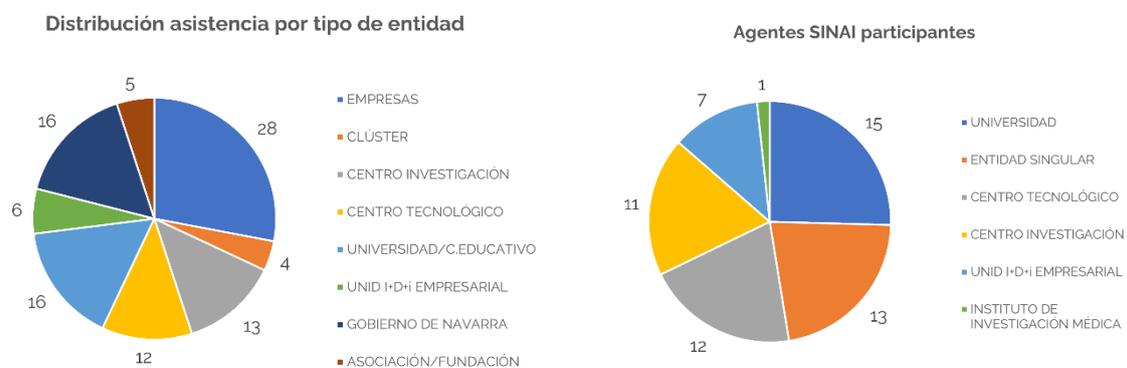
El pasado día 4 de junio se celebró la jornada número 10 de Ecosistemas de Innovación, con el objetivo de debatir y priorizar los principales retos y oportunidades identificados en los eventos anteriores. Para ello la dinámica se organizó en 12 mesas de trabajo para tratar las cuatro temáticas en las que se repartieron los retos y oportunidades:

1. *Talento y formación.*
2. *Transferencia de conocimiento y creación de EBTs.*
3. *Internacionalización y modelos de financiación.*
4. *Fomento de la innovación.*

Además, se añadió un quinto enfoque, desde Gobierno de Navarra, que se trabajó de forma separada, transversal, desde una mesa de trabajo específica.

La participación en la jornada excedió las previsiones iniciales con más de 110 asistentes, que fueron repartidos en 12 mesas de trabajo: Gobierno (2), Talento (2), Transferencia (3), Internacionalización y modelos de financiación (3), y Fomento de la innovación (3). Esto permitió recoger más información y una mayor diversidad de perspectivas. La priorización de los retos y oportunidades realizada en esta jornada servirá de base para los otros 3 eventos del ciclo 2024-25 que a su vez tienen por objeto la definición de las medidas con mayor impacto potencial en el ecosistema del próximo Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación (2026-29).

Según los datos de registro de las 113 personas asistentes, 61 fueron hombres (54%) y 52 mujeres (46%). A continuación, se muestran dos gráficas con la participación según tipo de entidad y tipo de agente SINAI



2. RESUMEN DE LA JORNADA

Una vez realizado el debate y la priorización en cada mesa, los portavoces de cada temática se reunieron para consensuar los 2-3 retos y oportunidades más importantes. Estos retos y oportunidades fueron puestos en común y sometidos a votación general (hasta 5 retos y 5 oportunidades por participante). Bajo estas líneas se detallan los resultados de la priorización. Se seleccionaron y votaron 14 retos y 11 oportunidades.

	Retos	Oportunidades
1	Colaboración de las empresas con agentes del SINAI 63 votos	Colaboración de las empresas con agentes del SINAI 55 votos
2	Escasez de talento 57 votos.	Colaboración pymes y Universidades y centros de investigación 55 votos
3	Cultura de la innovación en pymes 38 votos	Atracción de talento y conocimiento científico 52 votos
4	Financiación adaptada a las necesidades de Navarra 35 votos	Apoyo a la innovación para pymes 50 votos
5	Colaboración entre grandes empresas y pymes 28 votos	Marca Navarra+Innovación 48 votos
6	Programas de I+D+i y pequeñas empresas 27 votos	Colaboración entre CCAA 40 votos
7	Talento senior 23 votos	Atracción del talento de otras regiones y a nivel internacional 33 votos
8	Apoyo a TRLs intermedios. 23 votos	Coordinación PCTI con otras iniciativas en I+D+i 31 votos
9	Plataformas de transferencia 22 votos	Evaluación de programas 26 votos
10	Convocatorias 21 votos	Colaboración con Clústeres tanto en Navarra como en comunidades adyacentes 22 votos
11	Calendarización de convocatorias 20 votos	Atracción de empresas TIC 16 votos
12	Brecha de género en la formación STEM 18 votos	
13	Diferenciar entre la I+D y la innovación 18 votos	
14	Coordinación interdepartamental 12 votos	

Los participantes debatieron en mayor profundidad sobre los retos. Las jornadas siguientes se centrarán en las oportunidades y las medidas para hacerlas posibles.

Los temas más debatidos, tanto en retos como en las oportunidades fueron los siguientes:

Colaboración de las empresas con agentes del SINAI. Escasa cultura de la apertura sobre necesidades de I+D (Reto 1). Este asunto aparece en primer lugar en las votaciones tanto en retos como en oportunidades.

Las empresas muestran una escasa cultura de apertura sobre sus necesidades de I+D+i, lo que conlleva a una baja colaboración con los agentes del SINAI y una falta de proyectos conjuntos. Se han señalado varias causas que confluyen en unos incentivos para las empresas y los centros de investigación que no están alineados.

También se proponen varias opciones de mejora que incluyen desde cátedras de empresa, a la definición de hojas de ruta de investigación que interesen no sólo a los grupos de investigación sino también al tejido empresarial.

Escasez de talento (Reto 2). Hay un consenso entre los y las participantes sobre la limitada capacidad de generación y sobre todo de atraer talento suficiente para las necesidades del ecosistema, a la que se suma la necesidad de perfiles especializados en transformación digital. Este concepto aparece tanto como reto (Reto 2) como oportunidad (Oport. 3).

La atracción de Talento senior es considerado también un desafío (Reto 7). Se considera muy complicado atraer gente de fuera de Navarra para que trabajen en I+D.

Por todo ello, las y los participantes han definido como prioritaria la oportunidad de atraer talento de otras regiones y a nivel internacional (Oport. 7).

La cultura de la innovación en pymes (Reto 4) es una de las causas de la falta de colaboración de las empresas con los agentes del SINAI. Más que falta de cultura, quienes participaron consideraron que es un problema de falta de estructura y procesos en las pymes, por lo que son necesarios recursos externos que orienten la innovación. Esto es todavía más acuciante en las pequeñas empresas (Reto 6). Estas empresas además carecen de experiencia en la solicitud de ayudas y otros instrumentos.

Entre las oportunidades relacionadas con este asunto está la colaboración entre pymes y universidades y centros de investigación (Oport. 2), y el Apoyo a la innovación para pymes (Oport. 4), que se refiere al desarrollo de herramientas para la iniciación a la innovación y el apoyo a la innovación planificada.

El apoyo a TRLs intermedios (Reto 8), no se ha considerado en la dinámica como un problema importante, especialmente en lo que se refiere a las convocatorias del Gobierno de Navarra (sí en las estatales). No es un problema, las convocatorias del Gobierno de Navarra cubren bien este ámbito. En cambio, se demanda más apoyo en TRLs próximos a mercado.

Plataformas para fomentar la transferencia. Mejorar y definir el papel y los roles de las diversas plataformas existentes para fomentar la transferencia. En relación con el tema anterior se estima que la evaluación de las propuestas en las convocatorias de I+D+i debe ser multidisciplinar teniendo en cuenta el objetivo final de transferencia. La Compra Pública de Innovación se considera una oportunidad para fomentar el desarrollo de tecnologías y capacidades estratégicas para Navarra.

Convocatorias y calendarización. Se debate en profundidad sobre cómo mejorar la calendarización de convocatorias. El modelo de planes de trabajo de Horizonte Europa y el calendario de la AEI se mencionan referencias para establecer un sistema que permita planificar todas las convocatorias del año con anterioridad.

3. INFORMACIÓN DETALLADA

3.1. SOBRE LOS RETOS Y OPORTUNIDADES PRIORIZADOS

Bajo estas líneas se detallan los resultados de la priorización (en votos y porcentaje) acompañados de un resumen de los comentarios realizados sobre cada uno de ellos en la dinámica:

Retos

Colaboración de las empresas con agentes del SINAI. Escasa cultura de apertura sobre necesidades de I+D+i de las empresas. - 63 votos, 71%

- o *Temáticas: Transferencia del conocimiento, Internacionalización y financiación.*

Aspectos que dificultan la colaboración:

- Reparto de la propiedad y explotación de los resultados.
- Alineación de intereses: universidades buscan publicar; empresas, patentar o mantener el secreto industrial.
- Incentivos no alineados.

Opciones de mejora para la colaboración:

- Establecer más cátedras industriales para la transferencia de know-how.
- Cambiar el modelo de subcontratación por agendas estratégicas de I+D+i a medio/largo plazo.
- Establecer campos de investigación básica de interés industrial.
- Más eventos de networking para conocer las actividades de empresas y centros tecnológicos.
- Devolver a los agentes del SINAI el papel de socios estratégicos.
- Crear redes colaborativas de asesoramiento en creación de empresas, patentes e incorporación de empresas TIC y tecnologías relacionadas con economía circular y energía.

Escasez de talento. Hay una capacidad limitada de generación, atracción y retención de talento tanto en empresas como entidades generadoras de conocimiento. - 57 votos, 64%

- o *Temáticas: Talento y formación.*

Comentarios:

- Los conocimientos adquiridos en la universidad están casi obsoletos para las empresas.
- Mayor dificultad en atraer talento que en generarlo de forma interna y retenerlo, siendo clave el retorno del talento con experiencia.
- Alta demanda de carreras STEM, pero los estudiantes no crecen al mismo ritmo que la demanda.
- Los jóvenes priorizan la vida personal sobre el trabajo o el sueldo.

- Gran desvinculación entre la universidad y la empresa, incluso en la FP dual.
- Dificultad para contratar técnicos con mínima práctica, conocimiento, experiencia y actitud adecuada.

Cultura de la innovación en pymes. Escasa cultura de la innovación en pequeñas y medianas empresas, ya que se percibe como gasto y no como inversión. - 38 votos, 43%

- o *Temáticas: Fomento de la innovación.*

Comentarios:

- La innovación no tiene que implicar necesariamente tecnología.
- El *gestor de innovación* para pymes vinculado de alguna forma a centros tecnológicos y universidades puede convertirse en una herramienta clave para fomentar la innovación.
- Trabajo de innovación tiene que ser sostenido, no puntual o por proyectos.
- El problema de la falta de cultura de innovación no es algo circunscrito a las pymes.
- Más que no haber "cultura de innovación" no hay una estructura y procesos que permitan la generación y puesta en práctica de nuevas ideas.
- La innovación se considera algo importante; pero en las pymes, el día a día ocupa todo el tiempo. Son necesarios recursos externos que orienten la innovación entre pymes.
- La innovación permite fidelizar al cliente.

Financiación adaptada a las necesidades de Navarra. Mantener grandes proyectos combinados con convocatorias más pequeñas. - 35 votos, 39%

- o *Temáticas: Transferencia del conocimiento, Internacionalización y financiación.*

Comentarios:

- Este reto propuesto por las mesas de Financiación e internacionalización está relacionado con la adaptación de las convocatorias a la composición del tejido empresarial navarro.

Colaboración entre grandes empresas y pymes. Desconocimiento por parte de las multinacionales del tejido empresarial de pymes existentes, es decir que no tienen conocimiento de las capacidades y necesidades, entre otros, de las pequeñas empresas. 28 votos, 31%

- o *Temáticas: Transferencia del conocimiento.*

Comentarios:

- El hecho de que la mayoría de las grandes empresas con actividad en Navarra tengan sus centros de decisión fuera es un problema para facilitar la colaboración con pymes de su entorno.

Programas de I+D+i y pequeñas empresas. Hay dificultades para que las medidas de fomento de la innovación lleguen a las empresas pequeñas, ya que las medidas actuales no están teniendo suficiente capilaridad. - 27 votos, 30%

- o *Temáticas: Fomento de la innovación.*

Comentarios:

- El Gobierno incentiva a los actores del ecosistema que hacen más investigación y desarrollo (los habituales), lo impide que entren nuevas empresas menos intensivas en I+D, sobre todo pequeñas. No hay consenso.

Talento senior. mejorar el aprovechamiento del talento senior y su atracción en ciertas áreas específicas especialmente para las pymes. - 23 votos, 26%

- o *Temáticas: Talento y formación.*

Comentarios:

- Muy complicado traer gente de fuera de Navarra para que trabajen en I+D
 - o Se necesitan ayudas para esto
- Talento senior inicialmente técnico se va a puestos de gestión y no siguen desarrollándose a nivel técnico. Hay fuga de talento senior hacia fuera.
- Alta tasa de retorno una vez que se ha trabajado en el extranjero.

Apoyo a TRLs intermedios. Se considera que perdura la falta de apoyo a TRLs intermedios (4-5), para lo cual sería necesario revisar las medidas del PCTI orientadas a ellos. - 23 votos, 26%

- o *Temáticas: Gobierno de Navarra, Internacionalización y financiación.*

Comentarios:

- TRL hasta el 7 están cubiertos por colaborativos, estratégicos e I+D.
- TRL 8 y 9 salen dos convocatorias empresas bases tecnológicas e innovación.
- Gestor de ecosistemas.
- Convocatorias del Gobierno de Navarra: creemos que todos los TRLs están suficientemente cubiertos.
- Nacional: faltarían convocatorias que cubran TRLs intermedios entre generación del conocimiento y colaboración público-privada; hay pruebas de concepto, pero solo una convocatoria.
- No es tanto problema. El tema está en ayudas a TRL altos para llegar mercado.

Plataformas de transferencia. Mejorar y definir el papel y los roles de las diversas plataformas existentes para fomentar la transferencia. - 22 votos, 25%

- *Temáticas: Gobierno de Navarra, Internacionalización y financiación.*

Comentarios:

- A los equipos actuales de evaluación de I+D+i de las AAPP sumarle equipos y evaluadores externos que añadan otras dimensiones: ej. Financieras, marketing.
- CPI. Compra de tecnología por parte del Gobierno de Navarra. Oportunidad.

Convocatorias. Opciones de calendarización y flexibilización. Convocatorias abiertas vs cerradas. - 21 votos, 24%

- *Temáticas: Gobierno de Navarra.*

Comentarios:

- Mejora en la calendarización. Se está trabajando en una calendarización.
- Se va a incluir en Ley de Ciencia.
- Fecha de apertura mayor si es en concurrencia competitiva, aunque retrasará la resolución.
- Convocatoria abierta si es por límite de presupuesto y no es por concurrencia competitiva.
- Calendarización en el primer semestre del año (y de periodos de ejecución).
- Secuenciación según temática + objeto de la convocatoria.

Calendarización de convocatorias. Establecer un calendario de convocatorias. - 20 votos, 22%

- *Temáticas: Gobierno de Navarra, Internacionalización y financiación.*

Comentarios:

- Estaría bien establecer convocatorias plurianuales, es decir que sean siempre en el mismo periodo del año, con un calendario.
- Entre que se presenta, se evalúa y empieza se tardan muchos meses.
- Los gastos deberían justificarse desde la adjudicación de la ayuda, no desde el inicio del proyecto ya nadie lo hace hasta no estar seguro de que cuenta con la financiación.

Brecha de género en la formación STEM. - 18 votos, 20%

- *Temáticas: Talento y formación.*

Diferenciar entre la I+D y la innovación. Tienen objetivos y métricas diferentes. - 18 votos 20%

- *Temáticas: Gobierno de Navarra, Internacionalización y financiación, Transferencia del conocimiento.*

Coordinación interdepartamental. Es necesario tener información compartida sobre los beneficiarios que participan en varios proyectos gestionados por diferentes departamentos. - 12 votos, 13%

- *Temáticas: Gobierno de Navarra, Internacionalización y financiación.*

Se ha eliminado el reto "Plataformas de transferencia y TRLs. Revisión necesaria de los conceptos de innovación que son elegibles (incluyendo pequeña innovación y desarrollos que con TRLs medios y altos)" ya que ha resultado redundante con las oportunidades: Apoyo a TRLs intermedios y Plataformas de transferencia.

Oportunidades

Colaboración de las empresas con agentes del SINAI. Mayor apoyo a las empresas para fomentar la colaboración con los centros de investigación. - 55 votos, 61%

- o *Temáticas: Gobierno de Navarra, Internacionalización y financiación.*

Comentarios:

- Hace falta más networking saber que hacen las empresas y centros tecnológicos.
 - o Devolver a los agentes del SINAI el papel de socios en proyectos estratégicos.
- Red colaborativa:
 - o Redes de asesoramiento para la creación de empresas patentes propiedad intelectual.
 - o Incorporación de empresas TICs o de otras tecnologías relacionadas con economía circular, energía, etc.

Colaboración pymes y universidades y centros de investigación. Mayor acercamiento de los centros tecnológicos y universidades a las pequeñas y medianas empresas - 55 votos, 61%

- o *Temáticas: Fomento de la innovación.*

Comentarios:

- Desarrollo de una base de datos empresas innovadoras, y de proyectos tipo CORDIS.

Atracción de talento y conocimiento científico. Identificar y atraer conocimiento "no existente" en Navarra y complementario con nuestro ecosistema. -52 votos, 58%

- o *Temáticas: Talento y formación.*

Comentarios:

- Ver comentarios de los retos sobre **Programas de I+D+i y pequeñas empresas y Talento senior.**

Apoyo a la innovación para pymes. Implementar y generar instrumentos de apoyo a la innovación para pymes. Apoyo a la innovación planificada. Iniciación a la innovación. - 50 votos, 56%

- o *Temáticas: Gobierno de Navarra, Fomento de la innovación.*

Comentarios:

- Iniciación a la innovación: Bonos a la innovación.
- Apoyo a la innovación planificada: se van a sacar 2 ayudas innovación y ayudas EBTs y puede ser interesante ayudas para esta planificación.
- Se percibe más falta convocatorias de innovación: Ej. pruebas de concepto con centros en colaboración público-privada.
- Ir más allá de los bonos SINAI, ayudas que permitan crear una estructura y procesos de innovación en la empresa.
- Business Coach.
- Doctorados industriales muy bien valorados.
- Incluir convocatorias para la búsqueda y contratación de perfiles senior a nivel internacional.

Marca Navarra+Innovación. Reforzar la imagen y la comunicación de la marca Navarra para posicionarlo como foco del talento innovador generando mayor atracción. Marca SINAI. - 48 votos, 53%

- o *Temáticas: Gobierno de Navarra, Talento y formación.*

Comentarios:

- Eje principal de Acción de Gobierno de Navarra para el SINAI.
- Es una extensión de la marca Navarra.

Colaboración entre CCAA. Desarrollar nuevas convocatorias individuales y conjuntas entre comunidades para la atracción de talento senior con perfiles polivalentes en pequeñas empresas, startups y centros de investigación. - 40 votos, 44%

- o *Temáticas: Talento y formación.*

Comentarios:

- Hace falta que haya incentivos (como ERA-NETS autonómicos) para que exista una colaboración real entre comunidades autónomas.
- Habría que organizar proyectos con grandes empresas (más porcentaje) en la convocatoria de I+D empresas.
- Habría que flexibilizar los retos de los proyectos Estratégicos.

Atracción del talento de otras regiones y a nivel internacional. - 33 votos, 37%

- o *Temáticas: Talento y formación.*

Comentarios:

- Europa está un paso atrás en la atracción de talento internacional (frente a EEUU, por ejemplo).

- Latinoamérica podría ser una oportunidad para lazos de colaboración, pero no está tan claro para el talento. Habría que ampliar las regiones objetivo.

Coordinación PCTI con otras iniciativas en I+D+i. Se lanzan diversos planes estratégicos, estrategias regionales, programas e iniciativas en paralelo. Como coordinar el PCTI con estos programas. - 31 votos, 34%

- o *Temáticas: Gobierno de Navarra.*

Comentarios:

- El PCTI ya incluye otras iniciativas como la de medicina personalizada. Polo IRIS-EDIH, la propia S4.

Evaluación de programas. Evaluación de políticas públicas y programas de ayuda a la innovación a posteriori. - 26 votos, 29%

- o *Temáticas: Gobierno de Navarra.*

Comentarios:

- Begira, el Observatorio de la Innovación del Gobierno de Navarra, está asumiendo ese rol de evaluación y puesta en público.

Colaboración con Clústeres tanto en Navarra como en comunidades adyacentes. En los clústeres sectoriales debería integrarse toda la cadena de valor en sentido amplio. - 22 votos, 24%

- o *Temáticas: Fomento de la innovación.*

Comentarios:

- Cadena de valor. Incluir toda la cadena de valor del sector en los clústeres, como se hace en otras regiones como el País Vasco.

Atracción de empresas TIC. Generar mecanismos que atraigan a empresas TIC de nichos de interés como la Ciberseguridad. - 16 votos, 18%

- o *Temáticas: Gobierno de Navarra, Internacionalización y financiación.*

Comentarios:

- No solo TIC, cualquier empresa de sectores estratégicos como energía, sostenibilidad, innovación social, etc.



c/ Tajonar 20
31006 Pamplona/Iruña
948293130 | info@aditech.com
www.aditech.com

ADitech
COORDINADOR SINAI
Sistema Navarro de I+D+i